



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Дальневосточный федеральный университет»
(ДВФУ)

Школа педагогики

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
заседания Ученого совета**

от 30.10.2018

№ 3

г. Уссурийск

По списку членов Ученого совета Школы педагогики - 28 человек
Присутствовало - 23 человека

СЛУШАЛИ: Заместителя директора Школы педагогики по научно-исследовательской работе, председателя кадровой комиссии Капранова Г.А. по вопросу «Об утверждении критериев определения срока трудовых договоров, заключаемых с профессорско-преподавательским составом при успешном прохождении конкурсного отбора в Школе педагогики».

ПОСТАНОВИЛИ: 1) На основании "Требований к квалификации и показателей результативности научно-педагогической деятельности профессорско-преподавательского состава ДВФУ" утвердить весовые показатели (приложение к выписке из протокола) и критерии определения рекомендуемого срока заключения трудовых договоров, заключаемых с профессорско-преподавательским составом при успешном прохождении конкурсного отбора в Школе педагогики (соответствие квалификационным требованиям и показателям результативности научно-педагогической деятельности профессорско-преподавательского состава Школы педагогики (далее - соответствие) 91-100% - 5 лет, соответствие 81-90% - 4 года, соответствие 71-80% - 3 года, соответствие 61-70% - 2 года, соответствие 50-60% - 1 год).

2) Заведующим кафедрами Школы педагогики использовать установленные требования к квалификации и показатели результативности научно-педагогической деятельности профессорско-преподавательского состава Школы педагогики при проведении систематической работы по развитию кадрового потенциала кафедр.

ГОЛОСОВАНИЕ:

«ЗА» - 22 голоса, «ПРОТИВ» - нет, «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» - 1.

Решение принято.

Председатель Ученого совета

Ученый секретарь Ученого совета



О.О. Мартыненко

С.И. Максименко

«Требования к квалификации и показателям результативности научно-педагогической деятельности профессорско-преподавательского состава ФГАОУ ВО ДВФУ»,
должность ассистент

ФИО претендента _____

Требования к квалификации				
1.	Высшее образование (диплом специалиста или магистра) по направлению, соответствующему профилю научно-образовательной деятельности кафедры			
2.	Стаж работы в образовательном учреждении не менее года или ученая степень кандидата наук			
3.	Курсы и другие формы повышения квалификации (для проработавших в вузе 3 и более года)			
Показатели результативности научно-педагогической деятельности				
	Наименование показателя	Вес показателя (%)	Значение показателя	Соответствие
1.	Публикации научных и/или учебно-методических работ за предшествующие 5 лет (допускается соавторство)	30	2 (для лиц занимавших научно-педагогическую должность)	
2.	Участие в разработке рабочих программ учебных дисциплин, реализуемых с его участием, включая описание методов активного/интерактивного обучения (за исключением случаев, когда рабочие программы по данным дисциплинам разработаны предметными группами под руководством курс-лидера; в этом случае оценивается участие в работе предметных групп по данному профилю), фондов оценочных средств и другого учебно-методического обеспечения, предусмотренного требованиями локальных нормативных актов, принятых в ДВФУ	40	(обязательно для лиц, ранее занимавших научно-педагогическую должность)	
3.	Участие в коллективе / исследовательской группе для выполнения научно-исследовательской, научно-технической деятельности и /или экспериментальных разработок	30	(обязательно для лиц, ранее занимавших научно-педагогическую должность)	

Премияльные показатели: выдающиеся научные и творческие достижения соискателя, способствующие реализации Программы развития Школы педагогики, росту ее авторитета и имиджа в образовательном пространстве России и АТР

Заключение: _____

**«Требования к квалификации и показателям результативности научно-педагогической деятельности профессорско-преподавательского состава ФГАОУ ВО ДВФУ»,
должность старший преподаватель**

ФИО претендента _____

Требования к квалификации				
1.	Высшее образование (диплом специалиста или магистра) по направлению, соответствующему профилю научно-образовательной деятельности кафедры			
2.	Научно-педагогический стаж не менее 3-лет, при наличии ученой степени кандидата наук – стаж научно-педагогической работы не менее 1 года			
3.	Курсы и другие формы повышения квалификации (для проработавших в вузе 3 и более года)			
Показатели результативности научно-педагогической деятельности				
	Наименование показателя	Вес показателя (%)	Значение показателя	Соответствие
1.	Публикации научных и/или учебно-методических работ за предшествующие 5 лет (допускается соавторство)	20	5	
2.	том числе в изданиях, реферируемых международными базами Scopus и / или Web of Science	20	1	
3.	Разработка / участие в разработке рабочих программ всех читаемых дисциплин, включая описание методов активного/интерактивного обучения (за исключением случаев, когда рабочие программы по данным дисциплинам разработаны предметными группами под руководством курс-лидера; в этом случае оценивается участие в работе предметных групп по данному профилю), фондов оценочных средств и другого учебно-методического обеспечения, предусмотренного требованиями локальных нормативных актов, принятых в ДВФУ	30	(обязательно для лиц, ранее занимавших научно-педагогическую должность)	
4.	Участие в коллективе / исследовательской группе для выполнения научно-исследовательской, научно-технической деятельности и /или экспериментальных разработок	15	(обязательно для лиц, ранее занимавших научно-педагогическую должность)	
5.	Участие в разработке в соответствии с требованиями Стандарта разработки ЭУК и размещение электронных учебных курсов в LMSBlackboard ДВФУ	15	(обязательно для лиц, ранее занимавших научно-педагогическую должность)	

Премияльные показатели: выдающиеся научные и творческие достижения соискателя, способствующие реализации Программы развития Школы педагогики, росту ее авторитета и имиджа в образовательном пространстве России и АТР

Заключение: _____

**«Требования к квалификации и показателям результативности научно-педагогической деятельности профессорско-преподавательского состава ФГАОУ ВО ДВФУ»,
должность доцент**

ФИО претендента _____

Требования к квалификации				
1.	Высшее образование (диплом специалиста или магистра) по направлению, соответствующему профилю научно-образовательной деятельности кафедры			
2.	Ученая степень кандидата или степень доктора наук, либо ученая степень, полученная в иностранном государстве, признаваемая в РФ, обладателю которой предоставлены те же академические права, что и доктору или кандидату наук. Научно-педагогический стаж не менее 3-лет, или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника)			
3.	Курсы и другие формы повышения квалификации (для проработавших в вузе 3 и более года)			
Показатели результативности научно-педагогической деятельности				
	Наименование показателя	Вес показателя (%)	Значение показателя	Соответствие
1.	Публикации учебных или учебно-методических работ за предшествующие 5 лет (допускается соавторство)	10	4	
2.	Публикации научных работ за предшествующие 5 лет	10	5	
3.	в том числе в изданиях, реферируемых международными базами Scopus и / или Web of Science	20	2	
4.	Разработка рабочих программ всех читаемых дисциплин, включая описание методов активного/интерактивного обучения (за исключением случаев, когда рабочие программы по данным дисциплинам разработаны предметными группами под руководством курс-лидера; в этом случае оценивается участие в работе предметных групп по данному профилю), фондов оценочных средств и другого учебно-методического обеспечения, предусмотренного требованиями локальных нормативных актов, принятых в ДВФУ	30	(обязательно для лиц, ранее занимавших научно-педагогическую должность)	
5.	Участие в коллективе / исследовательской группе для выполнения научно-исследовательской, научно-технической деятельности и /или экспериментальных разработок	15	(обязательно для лиц, ранее занимавших научно-педагогическую должность)	
6.	Разработка в соответствии с требованиями Стандарта разработки ЭУК и размещение электронных учебных курсов в LMSBlackboard ДВФУ	15	(обязательно для лиц, ранее занимавших научно-педагогическую должность)	

Премияльные показатели: выдающиеся научные и творческие достижения соискателя, способствующие реализации Программы развития Школы педагогики, росту ее авторитета и имиджа в образовательном пространстве России и АТР

Заключение: _____

**«Требования к квалификации и показателям результативности научно-педагогической деятельности профессорско-преподавательского состава ФГАОУ ВО ДВФУ»,
должность профессор**

ФИО претендента _____

Требования к квалификации				
1.	Высшее образование (диплом специалиста или магистра) по направлению, соответствующему профилю научно-образовательной деятельности кафедры			
2.	Ученая степень доктора наук либо, либо ученая степень, полученная в иностранном государстве, признаваемая в РФ, обладателю которой предоставлены те же академические права, что и доктору наук. Научно-педагогический стаж не менее 5-лет, или ученое звание профессора			
3.	Курсы и другие формы повышения квалификации (для проработавших в вузе 3 и более года)			
Показатели результативности научно-педагогической деятельности				
	Наименование показателя	Вес показателя (%)	Значение показателя	Соответствие
1.	Публикация учебника (учебного пособия) за предшествующие 10 лет	10	1	
2.	Публикации учебных или учебно-методических работ за предшествующие 5 лет (допускается соавторство)	10	6	
3.	публикации научных работ за предшествующие 5 лет	10	7	
4.	том числе в изданиях, реферируемых международными базами Scopus и / или Web of Science	20	3	
5.	Разработка рабочих программ всех читаемых дисциплин, включая описание методов активного/интерактивного обучения (за исключением случаев, когда рабочие программы по данным дисциплинам разработаны предметными группами под руководством курс-лидера; в этом случае оценивается участие в работе предметных групп по данному профилю), фондов оценочных средств и другого учебно-методического обеспечения, предусмотренного требованиями локальных нормативных актов, принятых в ДВФУ	20	(обязательно для лиц, ранее занимавших научно-педагогическую должность)	
6.	Участие /руководство коллективом / исследовательской группой для выполнения научно-исследовательской, научно-технической деятельности и /или экспериментальных разработок	15	(обязательно для лиц, ранее занимавших научно-педагогическую должность)	
7.	Разработка в соответствии с требованиями Стандарта разработки ЭУК и размещение электронных учебных курсов в LMSBlackboard ДВФУ	15	(обязательно для лиц, ранее занимавших научно-педагогическую должность)	

Премияльные показатели: выдающиеся научные и творческие достижения соискателя, способствующие реализации Программы развития Школы педагогики, росту ее авторитета и имиджа в образовательном пространстве России и АТР

Заключение: _____

Комментарии по оценке выполнения показателей кадровой комиссией

Выполнение квалификационных показателей оценивается кадровой комиссией на основании отчета преподавателя, подписанного заведующим кафедрой. Преподаватель, проходящий конкурс, на заседание комиссии не вызывается. При необходимости кадровая комиссия может потребовать от преподавателя, заведующего кафедрой и служб Школы педагогики дополнительные сведения, поясняющие отчет и подтверждающие достоверность приведенных сведений.

Публикация учебника (учебного пособия) за предшествующие 10 лет

Публикации учебных или учебно-методических работ за предшествующие 5 лет (допускается соавторство)

Публикации научных работ за предшествующие 5 лет

Публикацией учебного пособия, учебно-методических работ, научных работ признается работа, имеющая полное библиографическое описание, изданная в печатном или электронном варианте. Печатная работа, имеющая полное библиографическое описание, должна быть доступна в библиотеке ДВФУ или библиотеке Школы педагогики ДВФУ, в случае отсутствия работы в библиотеке автор должен подтвердить, по запросу комиссии, наличие работы представлением экземпляра работы. Работа, изданная в электронном варианте, должна быть представлена в электронной библиотеке Школы педагогики, ДВФУ или в других электронных библиотеках или базах данных. Автор должен представить актуальный режим доступа к электронной работе, подтверждающий её наличие.

Публикация статьи в изданиях, реферируемых международными базами Scopus и / или Web of Science

Публикация статьи в источниках, реферируемых международными базами Scopus и / или Web of Science, подтверждается электронной ссылкой на публикацию статьи в издании, индексируемых базами Scopus и / или Web of Science. В случае, если статья направлена для публикации в издание базы Scopus и / или Web of Science, но еще не опубликована, в качестве подтверждения принимается справка из редакции, или скриншот письма из редакции, подтверждающие прием статьи к печати (правило действует в 2018-2019 гг.)

Разработка рабочих программ всех читаемых дисциплин, включая описание методов активного/интерактивного обучения (за исключением случаев, когда рабочие программы по данным дисциплинам разработаны предметными группами под руководством курс-лидера; в этом случае оценивается участие в работе предметных групп по данному профилю), фонды оценочных средств и другого учебно-методического обеспечения, предусмотренного требованиями локальных нормативных актов, принятых в ДВФУ

проверяются согласно макету приложения № 5 приказа от 17.10.2017 № 12-13-2018 «О введении в действие Положения об основной профессиональной программе высшего образования федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный федеральный университет» (для образовательных программ бакалавриата и специалитета, реализуемых в филиалах ДВФУ)»; Фонды оценочных средств разрабатываются на основании приказа от 12.05.2015 № 12-13-850 «Об утверждении Положения о фондах оценочных средств образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, специалитета, магистратуры ДВФУ».

Ответственным за разработку, актуализацию и модернизацию РПУД и УМКД по ОП является заведующий кафедрой, обеспечивающей преподавание соответствующих дисциплин (приказ от 22.12.2014 №12-13-2096 "Об утверждении Положения об ОПОП...),

Участие /руководство коллективом/ исследовательской группой для выполнения научно-исследовательской, научно-технической деятельности и/или экспериментальных разработок

Участие подтверждается включением в следующие виды деятельности:

- выигрыш и реализация гранта в Школе педагогики, или в ДВФУ, или за пределами ДВФУ, официально подтвержденное документами грантодающей организации (скан присвоения номера проекта)- 15%;

- участие /руководство коллективом/исследовательской группой в грантовой заявке, подтвержденное документами грантодающей организации (скан титула заявки с присвоенным номером заявки) – 5%;

- руководство/участие в деятельности научной группы, организованной на кафедре/Школе педагогики/ДВФУ и утвержденной Советом по НИР Школы педагогики или НТС ДВФУ – 10/5 %;

- эффективное руководство студенческими научными группами, подтверждаемое достижениями студентов на Всероссийских и международных конференциях, конкурсах, форумах – 3%, в том числе публикациями со студентами – 2% (не более 10%);

- проведение научно-исследовательской деятельности по теме, зарегистрированной в ГРНТИ, в научном коллективе, в том числе с участием студентов (информация приводится в отчете) – 10%.

Разработка в соответствии с требованиями Стандарта разработки ЭУК и размещение электронных учебных курсов в LMSBlackboard ДВФУ

Приказ по ДВФУ от 02.04.2014 № 12-13-430 «О предоставлении учебно-методического обеспечения по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, реализуемых в ДВФУ по ФГОС, для размещения на официальном сайте и в LMS Blackboard ДВФУ (выполнение постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации" (с изменениями от 07.08.2017)).

В отчете преподавателя в разделе по отчету об учебной работе предлагается указывать реализуемые учебные дисциплины, готовность РУПД по ним, и размещение их в LMSBlackboard, для чего рекомендуется использовать следующую форму:

№№	Название учебной дисциплины	Наличие разработанной РУПД	Наличие ЭУК (размещение LMSBlackboard)	Примечания
1.	Психология	+	-	
2.	И т. д.			
...				

Подпись заведующего кафедрой отчета преподавателя подтверждает достоверность информации, приведенной преподавателем в данной таблице.

Премияльные достижения: выдающиеся научные и творческие достижения соискателя, способствующие реализации Программы развития Школы педагогики, росту ее авторитета и имиджа в образовательном пространстве России и АТР.

Выдающимися научными и творческими достижениями соискателя признаются:

- выигрыш внешнего гранта в качестве руководителя научной группы или индивидуального научного гранта размером более 300 000 рублей (трехсот тысяч рублей) в рамках деятельности в Школе педагогики;

- публикация научных статей (индивидуально или в качестве руководителя научной группы, подтверждается документально) в источниках, индексируемых базой Scopus и/или Web of Science в количестве, превышающих квалификационные требования ДВФУ;

- публикация статей в авторитетных журналах, индексируемых базой Scopus и / или Web of Science повышенного импакт-фактора (первый квартиль);

- избрание в состав российских или зарубежных академий;

- защита докторской диссертации (предлагаемые критерии действуют в 2018-2019 году).